



Leitung Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d)

Arbeitszeitmodell: Vollzeit / Teilzeit

Zeitpunkt der Besetzung: ab sofort

Berlin Recycling ist als 100-prozentige Tochter der BSR in der Entsorgungswirtschaft tätig und beschäftigt rund 500 Mitarbeitende an sechs Standorten. Als wertorientiertes und innovationsgetriebenes Unternehmen befinden wir uns in einer umfassenden Phase der Transformation: Strukturen werden neu ausgerichtet, Prozesse digitalisiert und die Zusammenarbeit weiterentwickelt.

In diesem Umfeld kommt der Personalarbeit eine zentrale Rolle zu. Ab dem 1. September 2026 suchen wir deshalb eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die operative Verlässlichkeit mit strategischer Personal- und Organisationsentwicklung verbindet. Du erhältst den Auftrag und den Gestaltungsspielraum, die Personalarbeit gemeinsam mit der Geschäftsführung, den Führungskräften und deinem Team zukunftsfähig aufzustellen.

Deine Aufgaben

- **Die Zukunft der BR im Blick:** Die unternehmensweite P&O-Strategie entwickelst du weiter und übersetzt sie in

Dein Profil

- **Personal und Organisation sind dein Spielfeld.** Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personal, Organisation,

klare Prioritäten, Programme und messbare Ziele.

- **Dein Team ist der wichtigste Hebel.** Mit klarer Führung, Vertrauen und Entwicklung stärkst du die Zusammenarbeit und machst individuelle Potenziale sichtbar.
- **Menschen entwickeln, Zukunft sichern:** Strategische Personalplanung, Kompetenzmanagement und Nachfolgeplanung richtest du an den zukünftigen Anforderungen der BR aus. Auch Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Talentprozesse entwickelst du weiter – von bedarfsgerechten Lernformaten bis zu strukturierten Entwicklungsmaßnahmen.
- **Wenn sich die BR verändert, bist du mittendrin.** Als Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte begleitest du Reorganisationen, Digitalisierung und weitere Veränderungsvorhaben, schaffst tragfähige Entscheidungsgrundlagen und sorgst dafür, dass Kommunikation, Beteiligung und Umsetzung zusammenspielen.
- **Gute Personalarbeit braucht gute Prozesse.** HR-Prozesse, Rollen, Schnittstellen und Steuerungsmechanismen entwickelst du kontinuierlich weiter und verbindest dabei rechtliche Sicherheit, Serviceorientierung und Effizienz. Mit passenden HR-Kennzahlen machst du Handlungsbedarfe sichtbar, priorisierst Maßnahmen und bewertest deren Wirksamkeit.
- **Mitbestimmung gehört für dich zur Zusammenarbeit auf Augenhöhe.** Die Zusammenarbeit mit unseren

Psychologie, Wirtschaft, Sozial- oder Verwaltungswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation bietet hier die perfekte Grundlage.

- **Verantwortung zu übernehmen, ist für dich selbstverständlich.** Du bringst mehrjährige Erfahrung in einer verantwortlichen Funktion im Personalmanagement, in der Personalentwicklung oder Organisationsentwicklung sowie nachgewiesene Führungserfahrung mit.
- **Veränderung gestalten statt verwalten:** Du hast Transformations-, Reorganisations- oder Kulturentwicklungsprozesse konzipiert und umgesetzt und kennst moderne Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung.
- **Führungskräfte und Geschäftsführung auf Augenhöhe zu beraten, gehört für dich dazu.** Dabei bewegst du dich sicher in arbeitsrechtlichen Fragestellungen und in der Zusammenarbeit mit Interessenvertretungen.
- **Vom Konzept bis zur Umsetzung:** Im Projekt-, Prozess- und Veränderungsmanagement fühlst du dich ebenso sicher wie im Umgang mit digitalen HR-Systemen und datenbasierter Personalsteuerung.
- **Du kennst die Arbeitswelt, in der wir unterwegs sind.** Erfahrungen in operativen, gewerblichen oder dezentralen Strukturen sowie Kenntnisse der Entsorgungswirtschaft, kommunaler Unternehmensstrukturen oder vergleichbarer regulierter Branchen sind von Vorteil.

Arbeitnehmervertretungen gestaltest du konstruktiv und lösungsorientiert. Bei Bedarf steuerst du externe Beratungen und Dienstleister.

Deine Benefits



Sicherheit deiner Anstellung:

Auf die Sicherheit deiner Anstellung kannst du dich verlassen: Unbefristeter Arbeitsvertrag, mehr als 20 Jahre Erfahrung am Markt, Krisensicherheit und Stabilität.



Finanzielle Sicherheit:

Wir bieten dir auch finanzielle Sicherheit: leistungsgerechtes und pünktliches Gehalt, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge, Zuschuss zum Jahresabo der ÖPNV / Deutschlandticket oder einen Dienstwagen Du entscheidest, wie du deine Mobilität leben willst.



Work-Life-Balance:

Für deine Hobbys und deine Familie bleibt genug Zeit: Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit für Home-Office (Hybrides Arbeiten).



Unser BR Gefühl:

Unvergleichlich? Unser BR Gefühl! Wir sind 'ne wirklich sympathische Truppe mit mutigen Impulsgebern und voller Teamgeist. Wir wissen, dass wir gemeinsam im Team am meisten erreichen können. Was uns verbindet, sind unsere familiären Strukturen, unsere Kommunikation auf Augenhöhe - und nicht zuletzt auch unsere Team-Events und Feiern.



Deine Gesundheit:

Bleib fit mit uns! Klar, Hardware und Software sind bei uns state of the art. Ergonomische Arbeitsplätze und Angebote zur Gesundheitsvorsorge unterstützen deine Gesundheit. Gut in den Tag startest du mit unseren Obst- und Snackkörben. Den perfekten Ausgleich zu deiner Bürotätigkeit findest du bei vielfältigen Sportmöglichkeiten oder im Vereinssport. Wir feiern und bezuschussen das!



Lust auf Entwicklung:

Wir bieten dir vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der BR. Dabei bestimmst du den Takt maßgeblich mit.



Markenrabatte:

Im TeamKaro erwarten dich vielfältige Markenrabatte bei unserem Partner corporate benefits. Von Kleidung über Technik bis hin zu Reisen und Unterhaltung triffst du hier auf satte Rabatte und Angebote.



Unser Tonnenboykalender:

Einmal Star sein! Einmal im Jahr hast du die Möglichkeit, für einen Tag Model zu sein. Für unseren Tonnenboykalender suchen wir immer spannende Motive!

Werde Teil des TeamKaros! Der Job als Leitung Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d) klingt genau nach dir? Dann bewirb dich bei uns! Yves Pursche freut sich auf deine Bewerbung und darauf, dich kennenzulernen.

Jetzt Bewerben

Über uns

Unsere knapp 500 Mitarbeitenden engagieren sich jeden Tag für eine nachhaltigere Welt und ein sauberes Berlin, in dem sich alle wohlfühlen. Unser TeamKaro ist unerlässlicher Partner für unsere Kunden, die alle mit ihrer Arbeit jeden Tag unterstützen. Mit neuen Ideen und dem Einsatz unserer Mitarbeitenden machen wir Berlin jeden Tag besser: Wir gestalten Berlin zukunftsfähig und lebenswert!

Kontakt

Mr Yves Pursche

Tel.: [0162 184 57 60](tel:01621845760)

E-Mail: yves.pursche@berlin-recycling.de

Berlin Recycling GmbH

Monumentenstraße 14 | 10829 Berlin

www.berlin-recycling.de